

Старт городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам - 2014»

18.08.2014

Комитет общественных связей города Москвы объявляет о проведении Городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» в 2014 году.

К участию в конкурсе приглашаются организации, реализующие меры социальной поддержки работающих матерей, создающие благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. В Конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения различных правовых форм и форм собственности, отраслей экономики и социальной сферы города, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в городе Москве.

Задача Конкурса – привлечь к заинтересованному, максимально возможному участию руководителей организаций, трудовых коллективов, объединений профсоюзов и работодателей в решении существующих проблем работающих матерей.

Городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» стал одним из инструментов в системе мер, направленных на то, чтобы Москва стала городом благоприятным для рождения и счастья детей, счастливого материнства и отцовства.

Организаторы Конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

Организаторы Конкурса – Правительство Москвы при координирующей роли Комитета общественных связей города Москвы совместно с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

В организации и проведении конкурса принимают участие отраслевые, функциональные и территориальные органы исполнительной власти города Москвы.

Созданы: Экспертная рабочая группа и Конкурсная комиссия. Их составы сформированы по предложениям органов исполнительной власти города, объединений профсоюзов и работодателей (в работе комиссий принимают участие представители префектур, отраслевых органов власти, объединений профсоюзов и работодателей, независимые эксперты).

В оценке конкурсных документов обрабатываются сведения о размере и количестве (перечне) дополнительных социальных гарантий в отношении работающих матерей. Такие измеряемые количественные показатели позволяют провести объективный сравнительный анализ.

Цель мониторинга – в общей оценке социально-экономических условий функционирования организации и, в первую очередь, работы женщин. В его рамках особое внимание уделяется условиям труда и отдыха, состоянию объектов социальной инфраструктуры, атмосфере в коллективе. Качественный анализ позволяет провести как раз мониторинг.

Номинации:

Конкурс проводится по 9 номинациям: «Верность традициям», «Социально-трудовые гарантии», «Кадровая политика», «Здоровье», «Семейная политика», «Инновации», «Особые заслуги» (для победителей прошлых лет, улучшивших показатели), «Организация бюджетной сферы» и «Предприятие малого бизнеса».

Сроки проведения и документация Конкурса:

В 2014 году Конкурс пройдет в 3 этапа:

1. **С 1 августа по 30 сентября** – прием документов, консультирование участников.
2. **С 1 октября по 21 ноября** – проведение мониторинга участников на местах с выездом комиссии на предприятия.
3. **Завершающий этап – до конца 2014 года** – подведение итогов; проведение торжественной церемонии награждения победителей; обеспечение посещения детей с родителями Елки Мэра.

Конкурсная документация размещена на сайте Комитета общественных связей города Москвы www.kos.mos.ru и на городском портале общественного развития «Москва. Общество и

власть» www.mosportal.ru.

Консультации и прием конкурсных документов - Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Дом общественных организаций», 4-й Вешняковский проезд дом 1., корп.1, omo@gbu-mdoo.ru

Смеречинская Светлана Константиновна 8 (495) 657-65-42, доб. 155;

Селезенева Марина Геннадьевна 8 (495) 657-65-42, доб. 117

История конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

Впервые городской конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам» был проведен **в 2008 году**. Когда конкурс только зарождался, организаторы столкнулись с откровенным непониманием со стороны некоторых работодателей. «Неужели в Москве решены все проблемы, – возмущались критики, – и власти взялись учить нас тому, как выстраивать социально-трудовые отношения со своими работницами?»

Было приложено немало усилий, чтобы выявить и поощрить предприятия, организации и учреждения города, которые уделяют особое внимание поддержке работающих мам, осуществляют эффективную социальную политику, создают женщинам благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей.

Оценка конкурсных заявок проводится по следующим критериям:

- результативность социальной и кадровой политики в отношении женщин с детьми, новизна ее элементов;

Адрес страницы: <http://pokrov-streshnevo.mos.ru/presscenter/news/detail/1213981.html>

[Управа района Покровское-Стрешнево](#)